

Uchwała Nr XIX/171/09
Rady Gminy Subkowy
z dnia 23 kwietnia 2009 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Subkowy

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.: Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, po zasięgnięciu opinii Komisji Spraw Społecznych, Rada Gminy Subkowy uchwała, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie określającym niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Subkowy, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XVIII/160/09 Rady Gminy Subkowy z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Subkowy, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 4 pkt 2 – 4 otrzymują brzmienie:

„2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, to jest:

- a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) jakość pracy, to jest:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, to jest:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.”;

2) § 4 ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, to jest:

- a) współpracę z organem prowadzącym,
- b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- e) umiejętności organizacyjne,
- f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.”;

2) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości od 15% do 20% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z tytułu:

- 1) pracy w trudnych warunkach, za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych, za prowadzenie zajęć wymienionych w pkt 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 ze zm.).”.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jacek Lisewski